



Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje (2018.-2022.)

Nezavisni sindikat znanosti i visokog obrazovanja



Tijek pregovora i odlučivanje

- 16 mjeseci pregovaranja
- Dvije faze pregovora: ministrica povremeno (do svibnja 2018. godine) i ministrica stalno prisutna (od svibnja 2018. godine)
- Veliko vijeće u listopadu i studenom, ukupno 10 sati rasprave na dva sastanka
- Kolektivni ugovor usvojen s 22 „ZA” i 1 suzdržan u tajnom glasovanju
- Rizici tijekom pregovora (ministričina ostavka)
- Podmetanja u procesu pregovaranja i ministričina uloga



Pregovarači

- **SINDIKAT ZNANOSTI:** Vilim Ribić, voditelj Pregovaračkog tima, prof. dr. sc. Igor Radeka, prof. dr. sc. Petar Pervan, dr. sc. Tvrtko Smital, izv. prof. dr. sc. Vesnica Garašić, izv. prof. dr. sc. Predrag Marković, izv. prof. dr. sc. Tomislav Šikić
 - **Zamjene i savjetnici:** Ana Petošić, Tatjana Jedličko, prof. dr. sc. Višnja Besendorfer, prof. dr. sc. Zvonimir Šikić, Matija Kroflin, Suzana Blanuša, Karla Komazin
- **MINISTARSTVO ZNANOSTI:** ministrica prof. dr. sc. Blaženka Divjak, voditelj Pregovaračkog tima, dr. sc. Tome Antičić, prof. dr. sc. Branka Ramljak, Ružica Vučić, Ivana Bulešić, Kristina Ferara-Blašković, Stipe Mamić
 - **Zamjene i savjetnici:** izv. prof. dr. sc. Viktor Gotovac, Irena Cvitanović, Ana Tecilazić-Goršić, Mia Horvat, Ivana Pavlaković



Prigovori

- **KOMPLICIRANOST**

- Sam je sustav silno kompliciran po više linija.
- Ovo je najjednostavniji način na koji se tako složena materija može prikazati.
- Stari ugovor je bilo složeniji i nerazumljiviji, a imao je i proturječne odredbe koje nisu bile zakonite.

- **PRETJERANA REGULACIJA**

- Optimalna regulacija; svaki članak je neko pravo ili važna procedura, ; što bismo izbacili?
- Regulirana fleksibilizacija u normativima.

- **DESTIMULIRA SE RAD ZA TRŽIŠTE - netočno!**

- **NISMO PITALI ČLANSTVO**

- O tome odlučuju demokratski izabrana tijela sukladno Statutu Sindikata.
- Konzultirali smo članove s mnogih fakulteta, ali doista ne možemo pitati svakog člana, valjda je to samorazumljivo.
- Za šire konzultacije nije bilo vremena, lako bismo mogli ostati bez kolektivnog ugovora.
- Sustav nije zamrznut na četiri godine. Postoji volja obje strane da se rade izmjene i dopune kad god se pokaže potrebnim.

- **UNOSE SE NEOLIBERALNE IDEJE**

- neoliberalizam: deregulacija, nesigurni radni odnos, podupiranje privatnog na račun javnog, slabljenje sindikata, fleksibilizacija...



Dobro za članove - manje važne odredbe (1/2)

- čl. 3. naš kolektivni ugovor **vrijedi 4 godine**, isto kao i kod drugih sindikata, ali mi nećemo više pregovarati u isto vrijeme s drugima
- čl. 10. dobro je da u arbitraži imamo mehanizam neizbjegnog izbora neutralnih članova (ali ga nema u Komisiji za tumačenje kolektivnog ugovora)
- čl. 27. **evidencija** radnog vremena i obaveza poslodavca da dostavi povjereniku tu evidenciju
- čl. 29. naknada za izradu doktorata 3500 kuna uz račune
- čl. 31. plaća na temelju **prihoda na tržištu**



Rad za tržište (1/2)

čl 31. plaća na temelju prihoda na tržištu i čl. 59. rad za tržište

- raspodjela i korištenje prihoda - KU predviđa pravilnik, uz suglasnost Sindikata
- pravo na odgovarajuće uvećanje plaće - za participaciju u ostvarenoj zaradi ustanove
- rad za tržište iznad redovnog fonda sati - plaća se kao prekovremeni rad (ali ne samo kao prekovremeni)
- pravo na odbijanje rada za tržište - pod istim uvjetima pod kojima bi se mogao odbiti prekovremeni rad
- rad za tržište može se raditi samo ako ne proturječi obvezama u nastavi i znanosti
- ugovor matične ustanove i naručitelj trebaju imati ugovoren broj obračunskih radnih sati
- ako se rad za tržište radi u redovnom radnom vremenu za toliko se umanjuje broj sati koje financira država
- cijena radnog sata ne može biti manja od cijene sata u redovnom radnom vremenu za nastavu i istraživanje



Rad za tržište (2/2)

- Mora li se svaki rad za tržište, koji prelazi redovni fond radnih sati, plaćati samo kao prekovremeni rad zbog odredbe Kolektivnog ugovora?
- Neki mora (ali ne zbog Kolektivnog ugovora). Neki ne mora.
- Već odavno pravni sustav regulira da onaj rad za tržište koji prelazi redovno radno vrijeme:
 - a koji se sastoji od poslova iz ugovora o radu, mora se plaćati samo kao prekovremeni rad
 - onaj koji je različit od poslova iz ugovora o radu, može se plaćati kroz autorski ugovor ili ugovor o djelu
- Primjeri: nastava za poslijediplomski, drugačija nastava, konzultativni poslovi, pisanje knjiga iz područja, skripte itd.
- Mnoštvo graničnih situacija i reakcije Porezne uprave
- Kolektivni ugovor ne smije i ne može urediti stvari mimo pravnog sustava



Dobro za članove - manje važne odredbe (2/2)

- čl. 36. i 37. produženje roka za **reizbor** i produženje **ugovora o radu**
- čl. 34. poslodavci imaju temelj da mogu izvršiti uplate u **dobrovoljni mirovinski fond**
- čl. 35. plaćat će se **troškovi putovanja na poslijediplomski studij** u drugom gradu
- od čl. 46 i dalje: prava sindikata i sindikalnih povjerenika - sve sačuvano
- čl. 53. pravo sindikata na primanje obavijesti koje se šalju ustanovama
- čl. 55. predstavnici zaposlenika u upravnim tijelima ustanova - isto kao prije



VEOMA VAŽNE ODREDBE ZA ČLANOVE I ORGANIZACIJU (1/2)

- čl. 11. pravo na štrajk za zaštitu akademskih prava i sloboda
- čl. 26. uvjeti za rad - osigurana prava ljudi koji ne mogu svoj posao napraviti zato što nemaju nužne uvjete
- čl. 32. sistematski pregledi
- čl. 38. ugovor o radu na određeno:
 - omogućeni uzastopni ugovori na određeno za rad na projektu dulje od 3 godine, ali ukupno ne više od 6 godina



VEOMA VAŽNE ODREDBE ZA ČLANOVE I ORGANIZACIJU (2/2)

- čl. 30. osigurano uvećanje plaće za postignuti akademski stupanj
- čl. 40., 41., 42. i 43. studijski dopusti, dopusti za poslijediplomsko i poslijedoktorsko usavršavanje, slobodna studijska godina, plaćeni dopust u inozemstvu
- čl. 54. predstavnik Sindikata u Senatu
- čl. 90. osigurano pravo na prosvjetni dodatak od 14%
- čl. 51. priznat rad zaposleničkih vijećnika sukladno Zakonu o radu



VEOMA VAŽNE ODREDBE ZA SUSTAV

- čl. 85.-88.: odrediv i transparentan obračun prekovremenog rada u nastavi i znanosti
- čl. 66.a-77. st.1 t. 4. al. 4: normirani tehničari i smanjene nastavne grupe za laboratorijske vježbe
- čl. 23., 24., 25.: obaveza javnog natječaja i izuzeci iz te obaveze

Iznimke od obaveze javnog natječaja

- Za ugovor o radu na određeno - zamjena zaposlenika, najduže 6 mjeseci
- Prelazak na radno mjesto, iste razine složenosti, unutar iste ustanove
- Prelazak na drugu sastavnicu istog sveučilišta
- Prelazak na drugi projekt u istoj ustanovi na isto radno mjesto
- Prelazak s projekta na jednoj ustanovi na projekt na drugoj
- U slučaju sklapanja ugovora o radu na određeno vrijeme na projektima koji se ne financiraju iz državnog proračuna
- Ugovor na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova
- itd.
- Voditi računa o potrebnim suglasnostima



NAJVAŽNIJE ODREDBE

- čl. 39. POVEĆANI GODIŠNJI ODMORI ZA 2 DANA
- čl. 35. ZAŠTITA ASISTENATA OD TOGA DA SAMI PLAĆAJU SVOJ POSLIJEDIPLOMSKI STUDIJ
- čl. 57.-80.: NORMIRANJE RADA!
 - VEĆINI NASTAVNIKA SMANJENA JE NORMA ZA 20% SA 180 NA 150 KONTAKT SATI
- čl. 88. OGRANIČENJE PREKOVREMENOG RADA U NASTAVI ZA ASISTENTE
- čl. 51. PRILAGOĐENO PRAVO NA PLAĆENI RAD ZAPOSLENIČKIH VIJEĆNIKA IZ ZAKONU O RADU



S čime nismo zadovoljni (1/2)

- čl. 2. dijelu članova s nekih ustanova zatvoren pristup pravima iz kolektivnog ugovora, iako bi to imalo smisla za pojedina pitanja
- čl. 10. u Komisiji za tumačenje Kolektivnog ugovora nema neutralnog člana
- čl. 28. uloga sindikalnog povjerenika bitno oslabljenja u uvidu i kontroli plaća zbog zaštite osobnih podataka



S čime nismo zadovoljni (2/2)

- čl. 29. naknada za troškove doktorske disertacije s računima
- čl. 51. nije reguliran odnos većinskog i manjinskog sindikata, dovodi do apsurda
- čl. 1.-čl.10. iz Dodatka I: nismo zadovoljni kako su uređeni posebni uvjeti rada
- nema Dodataka kod PUR-ova na plaću koje imaju neki drugi sustavi, kao npr. zdravstvo, već na osnovicu



ŠTO IZAZIVA DVOJBE?

- Neizvjesnost oko normiranja znanstvenog rada kroz projekte (kod dijela znanstvenika)



DOBILI ŠTO PRIJE NISMO IMALI

- čl. 24. prava zaposlenika u javnom natječaju
- čl. 11. pravo na štrajk za akademska prava i slobode
- čl. 38. ugovor o radu na određeno za ljudе koji rade na projektima
- čl. 34. dobili temelj za uplate u treći mirovinski stup
- čl. 54. zajamčen predstavnik Sindikata u Senatu
- čl. 57.-80.: razložan i logičan sustav normiranja rada
- čl. 57.-78.: smanjena norma u nastavi
- čl. 85.-88.: odrediv i transparentan obračun prekovremenog rada u nastavi i znanosti



ZAHVALUJUJEMO NA POZORNOSTI!

<http://www.nsz.hr/>

uprava@nsz.hr